

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
 รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย หนูเกาะทวด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี / สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
 หัวข้อการพัฒนา วินัยและการรักษาวินัย  
 วิธีการพัฒนา อบรมผ่านระบบฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD e-training  
 วันที่ ๑ มีนาคม - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สถานที่ <http://lddetraining.ddd.go.th>  
 หน่วยงานที่จัดอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

## สรุปสาระสำคัญ

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
- ๑.๒ สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒. จุดมุ่งหมายของวินัย

เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ มีความเจริญ สงบสุข เรียบร้อย ภาพพจน์ที่ดี  
 ของทางราชการ

๓. ความสำคัญของวินัย

มีความสำคัญต่อการบริหารงาน ตัวข้าราชการ ผู้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยที่ช่วยให้การปฏิบัติ  
 ราชการมีประสิทธิภาพ

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีดังนี้

ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยทางราชการ ซึ่งเป็นระเบียบแบบแผนความประพฤติ  
 บัญญัติไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติและห้ามมิให้ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง  
 ผู้บังคับบัญชาใช้ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการประพฤติดี ละเว้นความประพฤติ  
 มิชอบ

(ลงนาม) 

(นายสมชาย หนูเกาะทวด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงนาม) 

(นายจำเริญ นาคคง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี